



COMUNE DI ARBUS

Provincia del Medio Campidano

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

Il Responsabile del Servizio Personale

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 21, co.1, della Legge n.183/2010, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- il Comitato Unico di Garanzia, organismo paritetico costituito da rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, sostituisce, unificandone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e quelle dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dalla contrattazione collettiva o da altre disposizioni;

Rilevato che il C.U.G. all'interno delle amministrazioni pubbliche:

- svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, operando in collaborazione con la Consigliera o Consigliere nazionale di Parità;
- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica dei lavoratori;
- promuove azioni positive, interventi, progetti, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing) nell'amministrazione pubblica di appartenenza;

Vista la Direttiva 4 marzo 2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G*" emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che al punto 3.1. rubricato "*Modalità e funzionamento*" disciplina la composizione dell'Organismo;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 05/05/2026 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia;

Vista la necessità di individuare i componenti del C.U.G. del Comune di Arbus per gli anni 2026 - 2030, il quale dovrà essere composto in misura paritetica da dipendenti dell'Ente e rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

- n. 4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza del Comune, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Comunale in qualità di dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
- n. 4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;



COMUNE DI ARBUS

Provincia del Medio Campidano

Dato atto che spetta al Segretario Comunale, quale dirigente di vertice dell'Amministrazione, la nomina dei rappresentanti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione in seno al Comitato, previo esame delle candidature pervenute e, che il Presidente del Comitato deve essere scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti specificati nella Direttiva;

AVVISA CHE

Tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. dovranno far pervenire al protocollo dell'Ente, via mail, la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta utilizzando il modello A) allegato al presente avviso), indirizzandola all'Ufficio Personale, **ENTRO il 30 MAGGIO 2026**;

I componenti del C.U.G. rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati dal Segretario Comunale fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi e in ogni caso tenendo conto delle:

- a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b. attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Comitato s'intende costituito e operante ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello deve essere pubblicato sul sito istituzionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente- Trasparenza Amministrativa - Altri Contenuti-Dati ulteriori." del sito del Comune di Arbus, nonché all'Albo Pretorio online.

Responsabili di Settore sono incaricati di dare ampia diffusione del presente atto di interpello a tutti i dipendenti assegnati

ALLEGATO A: Modello di domanda di partecipazione

Arbus, 19/05/2026

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maria Steri